



Кто работает за тех, кто в отпуске?

«У нас в организации так повелось, что на время отпуска сотрудника его обязанности автоматически переключаются на других, причем без зарплаты. И только этим летом я вдруг задумалась: а законно ли это? Обязана ли я работать за других бесплатно? Отношения в коллективе и с руководством такие, что выручать никого совсем не хочется. Хочу узнать свои права!»

— По закону вы не обязаны работать за других. Порядок выполнения работы отсутствующего сотрудника определен законом. Выполнение любой дополнительной работы может быть поручено работнику только с его письменного согласия и за дополнительную плату (основание ст. 60.2 ТК РФ).

Есть несколько вариантов оформления такой дополнительной работы.

• Совмещение – работник совмещает свою работу и работу отпускника, а доплата производится, исходя из содержания и объема работы (ст. 151 ТК РФ).

• Временный перевод – работник выполняет только обязанности отпускника и получает за это оплату.

• Совместительство – работник выполняет работу отпускника в свободное от основной работы время с соответствующей оплатой.

• Также работодатель может принять на место отдыхающего временного сотрудника.

ВАЖНО! Работать бесплатно за другого человека придется только в одном случае: если в вашем трудовом договоре или должностной инструкции предусмотрено условие о временном исполнении обязанностей другого работника в случае его отсутствия. Обычно это предусмотрено для должностей, начинающих со слова «заместитель».



Почему меня не взяли на работу?

«Недавно я прошел собеседование в крупной производственной компании. Отдел кадров и руководство все устроило, выдали направление на медкомиссию и отправили на беседу с представителем отдела безопасности. Там тоже все прошло хорошо, и он подписал заявление о приеме на работу. Трудовую книжку забрал отдел кадров. Но на следующий день позвонили и отказали в приеме на работу, сославшись на службу безопасности. О причине мне не говорят. Но я хочу знать причину, чтобы разобраться с ней. Имею ли я право на получение полной информации о причине отказа в приеме на работу?»

— В вашем случае можно воспользоваться ст. 64 Трудового кодекса РФ – гарантии при заключении трудового договора. В этой статье указано, что по письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

Реорганизация предприятия и снижение зарплаты

«На нашем предприятии за последний год постоянно происходят разные изменения, но пока они не касались зарплаты. Но недавно часть сотрудников получила уведомления о том, что через два месяца их должность будет сокращена и введена новая должность такого же наименования, но с более низкой оплатой труда. Мы узнали, что причиной этого является реорганизация предприятия. Прошу вас помочь нам разобраться в том, каковы наши права в данной ситуации? Законно ли такое поведение руководства? Не согласных на изменения обещают уволить по статье 77 ТК РФ. Какие выплаты положены при увольнении по этой статье?»

— При реорганизации предприятия работодатель обязан вручить работникам уведомление в письменной форме не позднее, чем за два месяца (ст. 74 ТК РФ). Если уведомление вам вручат позднее двух месяцев, то работодатель не может ни понизить зарплату, ни уволить вас.

Что касается условий увольнения по статье 77 ТК (расторжение трудового договора в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора), то в этом случае положено выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.



Двор моего детства

30 сентября в Невском районе в саду «Фонтанчик» (пр. Обуховской Обороны, между домами 83–85) организация «Дом проектов» проводит уже во второй раз уличный праздник «Двор моего детства».

В СОВРЕМЕННОМ городе люди, несмотря на многочисленные каналы коммуникаций, к сожалению, разобщены. «Мы решили вместе с пожилыми волонтерами нашей организации вспомнить все лучшее, что объединяло людей в нашей стране, когда квартиры были маленькими, а сердца – большими. Серия таких праздников поможет сформировать местное сообщество, чтобы поддерживать добрососедские отношения, основанные на принципах взаимопомощи и посильного участия в развитии района», – комментирует председатель правления общественной организации «Дом проектов» Светлана Хансен.

Тема нынешнего соседского праздника – культура и быт советского общества 1950–1960-х годов. «Двор моего детства» – это своего рода популярная ныне реконструкция прошлого, возможность окунуться в мирную, добрую и овеянную романтикой детства атмосферу, создание места с традициями, характерными для времени, на которое пришла молодость старшего поколения.

ПРОГРАММА ПРАЗДНИКА

- «Открытый микрофон»: воспоминания о Ленинграде 1950–1960-х гг.
- «Ретромузей» предметов быта середины XX века.



- «Киоск путешествий во времени»: виртуальные прогулки по историческим местам Невского района.
- Мастер-классы по изготовлению изделий хендмейд из газет, бумаги и других материалов, веселые викторины и конкурсы;
- Подвижные и настольные игры, знакомые нам с детства.

Будет звучать живой джаз в исполнении джаз-ансамбля, а ярким украшением всего праздничного пространства станет лучезарная выставка Виктора Бендерова «Детские фантазии».

Праздник завершится работой танцевальной площадки, на которой будут проведены мастер-классы по обучению танцам середины XX века.

Автор и организатор программы «Добрые соседи: создание сети взаимной поддержки и развития пожилых людей» – Санкт-Петербургская благотворительная общественная организация гражданского просвещения «Дом проектов», она работает в сотрудничестве со Службой социальных участков Санкт-Петербурга (ГКУ «Центр организации социального обслуживания»).

Финансовую поддержку программе оказывает Комитет по социальной политике правительства Санкт-Петербурга.

Начало праздника – в 15:00. Приглашаем всех желающих!



Реклама. ИП Золотарев К.В., ИНН 712601739571

МЕЛОДИЯ ЖИЗНИ | СЛУХОВЫЕ АППАРАТЫ

Слышать хорошо – значит слушать жизнь вокруг вас!

Заметили один из симптомов у себя или своих близких?

- Просмотр телевизора на большой громкости.
- Трудности с пониманием речи, особенно в шумной обстановке.
- Звон или шум в ушах.
- Трудности в общении по телефону.
- Стали замечать, что вы часто переспрашиваете.
- Переутомление после посещения общественных мероприятий.

Обратитесь к нам и пройдите **БЕСПЛАТНЫЙ** тест слуха. Чем раньше вы обратитесь за помощью, тем легче будет специалистам оказать вам помощь.

До 30 сентября специальные условия*

- ✓ Проверка слуха **БЕСПЛАТНО**
- ✓ Скидки пенсионерам до 30%
- ✓ Подбор и настройка слухового аппарата
- ✓ Гарантия и послепродажное сопровождение
- ✓ Беспроцентная рассрочка

* Подробнее об акции и условиях участия уточняйте по телефону +7 (812) 314-13-17. Акция действует до 30.09.2020 г.

Запись на прием по тел. +7 (812) 314-13-17. Прием по адресу: **СПб, ул. Караванная, 7** (Ст. метро «Невский проспект» и «Гостиный двор»)

О ВОЗМОЖНЫХ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯХ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

