

*Каких действий требует
пенсионный возраст?*

И.А.Григорьева,
СПбГУ

А что такое «пенсионный возраст»?

- Возраст утраты трудоспособности в связи со старостью, предполагавший обязательный уход с работы
- Понятно, что такая утрата крайне редко бывает в 55/60 лет. В последние 20 лет в России можно было совмещать работу и получение пенсии. потом начались ограничения...
- Современный тренд, в том числе, Мадридского плана по старению, - каждый имеет право самостоятельно определять, когда он хочет уйти.
- Проблема – **возрастной натурализм**, без привязки к возрасту расплывается идентичность...

Мнение главного гериатра РФ

О.Н.Ткачевой и классика геронтологии А.Комфорта

- **А. Комфорт** 50 лет назад говорил, что удлинение периода жизни неизбежно влечет удлинение **удлинение периода занятости**, тем более, что период образования удлиняется
- **О.Н.Ткачева** сказала недавно, что до 50 лет люди должны учиться и работать. И снова учиться, потому что чем выше уровень образования, тем длиннее жизнь. С 50 до 80 лет нужно продолжать работать, возможно, снижая нагрузки. И после 80 наступает период старения, и кому-то может потребоваться «длительный уход». Но не всем...
- **Действие №1.** Самому подумать, в каком возрасте хотелось бы уйти на пенсию.
- Что этому способствует и какие барьеры есть для реализации этого решения?

Как определить, когда уйти? Осознать смысл старения как смысл жизни или не хотеть стареть?

1. Смысловой горизонт, в котором существует человек и который способен удержать, определяя себя. Не давать горизонту сузиться...
2. В силу нарастания «текущих» страхов социальное счастье все более видится только в прошлом (советском?) общества или в молодости каждого человека.
3. Что может дать уход с работы? Каждый пожилой человек хочет найти собственные смыслы и надежную перспективу в этом выборе

Действие №2. Жизнь переменчива и эта задача «уходить или не уходить» трудно решается.

Но все же уходить – не обязательно!

Положительные последствия Вашего выхода на пенсию, которые вы бы могли отметить (2017 г., телефонный опрос, репрезентативная выборка - 500чел., в процентах)

Могу больше времени проводить с семьей и друзьями

32,2%

Стал больше заботиться о здоровье, заниматься физкультурой, гулять

- 17,1

Могу чаще заниматься любимым делом (туризм, рисование, вязание и т.д.)

- 16,5

Стал чаще ездить на дачу

- 11,7

Положительных последствий нет

- 29,9

Другое

17,9

Затрудняюсь ответить

10,5

Режимы занятости пожилых в Петербурге (2017 г., телефонный опрос, репрезентативная выборка - 500чел.)

	55/60-69	70-79	80 и более
Нет, я не работаю	54,5	83,1	91,8
Продолжаю работать по своей специальности на полную ставку	26,0	6,2	2,7
Продолжаю работать по своей специальности неполный рабочий день,	3,6	3,8	4,1
Работаю на менее квалифицированной работе, чем раньше, полный раб	9,0	2,5	0,0
Работаю на менее квалифицированной работе, чем раньше, неполный р	2,2	2,5	0,0
Не имею постоянной работы, подрабатываю время от времени	2,9	0,6	0,0
Другое (записать, что именно)	1,4	0,6	1,4
Не хочу отвечать, затрудняюсь ответить	0,4	0,6	0,0

Действия государства. Уже принятые документы:

- Стратегия действий в интересах пожилых, 2016;
- Указ Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 7 мая 2018 года
- Законы о пенсионной реформе

Возможные и необходимые действия:

- Переориентировать **СМИ** на рассказы об успешных и продолжающих работать пожилых,
- **Расширить программы повышения квалификации**, которые финансируют Службы занятости, увеличить их разнообразие
- Переключить **социальные службы** с «молодых» пожилых на тех, кто требует долговременного ухода.
- Переориентировать и переобучить «курьеров - доставщиков продуктов» на сиделок для мало мобильных или не мобильных пожилых. Это потребует времени, но востребовано и пожилыми, и семьями и даже государством.

А Бизнес?

Вряд ли бизнес будет бояться принятых документов об уголовном наказании за увольнение людей предпенсионного возраста. Санкции у нас не работают. Квалифицированных работников уже давно держат до последнего... А способы увольнять неквалифицированных найдутся.

Позитивные действия: добиться налоговых льгот за занятость пожилых, например, поэтапно – за каждый год после пенсионного возраста уменьшать социальные отчисления на 1%

Увеличить возможности **гибкой и неполной занятости** в целом и особенно для пожилых

Гибкая и частичная занятость в 2015 г. : Голландия и Англия – около **40%**, Финляндия - **9.7**, **Россия - 2.9**, и это , в основном, женщины

<http://www.oecd.org/gender/data/labourforceparticipationbysex15and15-24yearsold.htm>

Действия на стыке бизнеса и гражданского участия/**Межсекторное взаимодействие**

От «активного досуга» перейти к социально-ориентированной деятельности/ волонтерству пожилых для соседей, маломобильных пожилых или детей и подростков. Но **низкая активность при высокой потребности** отмечается даже в повседневном общении!

Соединить социальное участие с самообеспечением, семейным предпринимательством, социальным предпринимательством. Уже есть очень интересные примеры активных **действий людей, а не государства!!!**

СПАСИБО!

